



Evologia



**Programme de mesures
d'insertion socioprofessionnelle**

Historique



L'École cantonale d'agriculture de Cernier (ECA) a été créée en 1885 sous l'impulsion de douze communes du Val-de-Ruz afin de disposer d'un enseignement agricole centralisé. Le site s'est ensuite développé avec la construction d'un internat en 1922, d'une menuiserie en 1964 et d'un atelier mécanique en 1966.

En 1994, la nécessaire réorganisation de l'ECA a vu la naissance de l'École cantonale des métiers de la terre et de la nature (ECMTN) qui a repris toute la partie formation en y ajoutant les métiers de la nature. Le site de Cernier a vu le jour simultanément, permettant la gestion de l'ensemble des activités du lieu.

En 2006, « Evologia, natures et cultures » est né suite aux différents projets de développement de ce lieu central. Sa mission est plurielle puisqu'elle suit des buts de réinsertion sociale et professionnelle, de promotion de manifestations culturelles, de formations et de sensibilisation à l'agriculture durable, la nature et la biodiversité.

Le pôle Terre et Nature du centre professionnel neuchâtelois (CPNE) accueille aujourd'hui de nombreuses formations certifiées, CFC, AFP, formations continues et brevets de tous les métiers de la terre et de la nature pour le canton de Neuchâtel et l'ensemble de la Romandie.

Rattaché au service de l'agriculture depuis 2013, Evologia a développé un secteur de réinsertion socioprofessionnelle, offrant ainsi aux personnes placées la possibilité de suivre des programmes et des formations dans les cinq secteurs d'activités présents sur le site, de collaborer à sa vie quotidienne et à son entretien.

70 à 80 bénéficiaires sont accueillis au quotidien, soutenus par 15 encadrant·e·s professionnel·le·s et spécialisé·e·s.

Ces derniers sont placés par des partenaires institutionnels tels que l'assurance-invalidité (AI), le service de l'action sociale (SASO), et le service des migrations (SMIG).

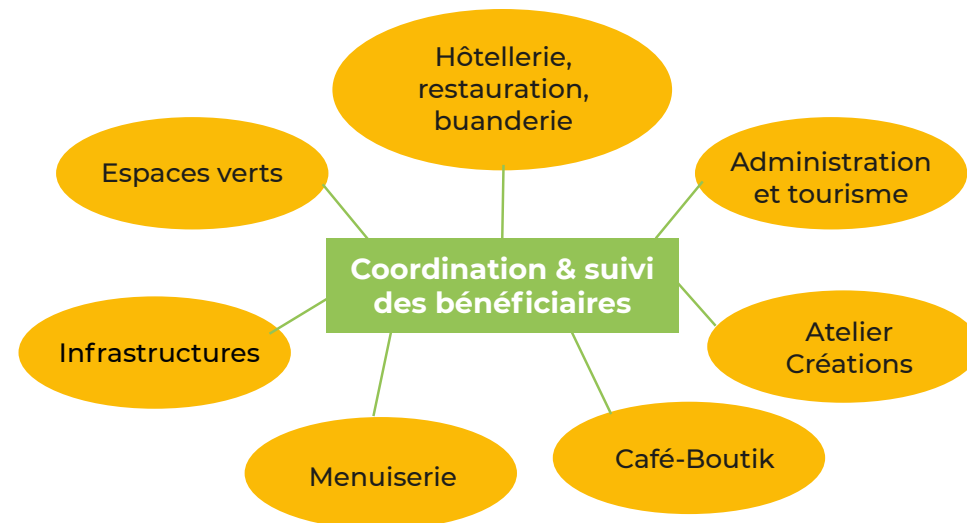


Evologia, c'est...



- 🌀 **5 domaines professionnels** actifs sur le site
- 🌀 **15 encadrant·e·s formateur·trice·s** pour accompagner les bénéficiaires de prestations
- 🌀 **80 places d'accueil** dans la réinsertion et la formation professionnelle
- 🌀 **Un accompagnement individualisé** pour renforcer la **confiance en soi**, développer les **savoir-être** et **savoir-faire professionnels**
- 🌀 Une vaste **communauté d'idées et de projets** qui se côtoient autour de la **terre**, de la **nature** et de la **culture**
- 🌀 Un espace **paisible et exceptionnel** de 21 hectares pour des projets divers et variés
- 🌀 Un lieu **facile d'accès** en transports publics et centralisé géographiquement
- 🌀 Un **restaurant** et une **cafétéria**

Nos ateliers



Nos différents secteurs



Espaces verts

- ✂ Entretien et travaux de maintenance des espaces verts
- ✂ Création et entretien de jardins à thèmes
- ✂ Création d'éléments décoratifs en atelier

Infrastructure

- ✂ Entretien et nettoyages des bâtiments du site (école, salle de spectacle, bureaux)
- ✂ Entretien des infrastructures (balayage, déblaiement de la neige, travaux de maintenance)
- ✂ Entretien et réparation des machines et véhicules
- ✂ Travaux de menuiserie (fabrication, entretien, réparation)

Hôtellerie, restauration, buanderie

- ✂ Participation à l'élaboration des menus hebdomadaires et confection des repas journaliers
- ✂ Mise en place en salle pour les banquets, accueil et service
- ✂ Plonge et self-service, caisse
- ✂ Buanderie (tri, lavage, repassage, raccommodage)

Administration

- ✂ Guichet d'accueil: téléphones, contacts avec les partenaires, informations, conseils, gestion de réservations, ...
- ✂ Gestion des heures, présences et absences du personnel en intégration
- ✂ Travaux administratifs simples

Atelier Créations

- ✂ Reprendre pied dans une activité et retrouver un rythme au quotidien afin de restaurer une meilleure image de soi par une mesure individualisée et progressive
- ✂ Poterie, hôtels à insectes, bougies, huiles essentielles, gravure, travaux légers d'entretien du sentier pieds nus

Café-Boutik

- ✂ Retrouver un rythme de travail dans le domaine de la vente, gestion de stock et du conditionnement
- ✂ Gestion d'une activité commerciale

Et pour vous...

une étroite collaboration avec les
référénts du suivi des
bénéficiaires!



Nos prestations

- ✎ La vérification et l'évaluation des ressources et freins à la réinsertion socioprofessionnelle
- ✎ Le développement et le renforcement des hard skills et soft skills
- ✎ L'apport et le développement de compétences des bénéficiaires afin d'acquérir le niveau nécessaire au passage du pronostic 1 de la stratégie d'intégration professionnelle
- ✎ La mise en oeuvre de plusieurs mesures de différentes natures pour offrir aux bénéficiaires une meilleure autonomie dans la réalisation de leur dossier de postulation

La réinsertion socioprofessionnelle



Mesure d'entraînement à l'endurance

L'Atelier Créations d'Evologia offre des prestations individualisées et progressives en fonction de chaque situation (minimum 2h/jour, 4 jours par semaine), afin de reprendre pied dans une activité professionnelle, de retrouver un rythme de travail et de renforcer l'estime de soi.

Mesure d'entraînement progressif

Consolider une présence à la demi-journée 4 jours par semaine, retrouver un rythme de travail, commencer à se projeter dans son avenir professionnel et élaborer un projet de réinsertion.

Mesure d'occupation

Assurer un rythme de travail régulier d'au moins 6 heures quotidiennes, 4 à 5 jours par semaine pour se préparer à un nouvel emploi.



La formation professionnelle



Parcours-découverte

Une semaine d'exploration pour découvrir des métiers parmi les possibilités offertes par Evologia. Parcours personnalisé incluant une observation des compétences de base.

Stage d'observation ou d'orientation en vue d'une formation (3 mois)

Un tel stage offre la possibilité de vérifier la motivation, l'intérêt, le potentiel et les ressources individuelles pour proposer une orientation adaptée.

Préparation à la formation (3-12 mois)

Un temps de préparation avec des séquences pratiques et théoriques en lien avec le domaine professionnel choisi pour capitaliser des acquis et renforcer la confiance en soi avant de commencer un cursus de formation.



Formation pratique certifiée (2 ans maximum)

Alternative au cas où la voie AFP ou CFC n'est pas envisageable, le bénéficiaire a la possibilité de débiter une formation pratique adaptée et orientée en fonction de ses ressources (selon les normes INSOS).

Formation AFP ou CFC

Un apprentissage AFP ou CFC au sein d'un secteur du site pour la 1ère année (appui personnalisé, travail sur les soft skills permettant une immersion progressive dans la réalité économique), puis au sein d'une entreprise partenaire externe tout en bénéficiant d'un accompagnement (coaching) adéquat durant toute la durée de la formation.

Formation de cariste, nacelle, arrimage et élingage

Quatre à dix jours de formation pour apprendre à utiliser les engins élévateurs type S, R1, R2 et R4, couvrant 90% des machines actuelles.





Un suivi individualisé est assuré par des maître·sse·s socioprofessionnel·le·s ainsi que par des formateur·trice·s d'adultes en collaboration étroite avec des professionnel·le·s du travail social et/ou enseignant·e·s de branches professionnelles.

Une attention particulière est portée à la qualité de l'accompagnement ainsi qu'à la collaboration avec les différents partenaires, afin de construire des liens de confiance et prévenir **les situations de rupture.**

Encadrement pratique

- ✎ Organisation de l'environnement de travail
- ✎ Observation afin de situer les besoins, d'identifier les ressources et les points d'effort
- ✎ Suivi individualisé visant l'acquisition de compétences professionnelles et le développement d'un projet d'insertion
- ✎ Collaboration avec le réseau afin d'adapter au mieux l'encadrement

Soutien scolaire

- ✎ Renforcement des compétences de base niveau AFP/CFC
- ✎ Suivi individualisé des personnes en formation, aide aux devoirs et organisation du travail

Soutien à l'insertion

- ✎ Recherche d'une place de stage, d'apprentissage ou de travail
- ✎ Constitution d'un dossier de candidature
- ✎ Coaching visant le développement de l'autonomie dans les recherches d'emploi ou de places d'apprentissage
- ✎ Préparation pratique aux entretiens d'embauche

Accompagnement social individuel

- ✎ Accompagnement social en fonction des besoins
- ✎ Soutien dans le renforcement de l'estime et de la confiance en soi
- ✎ Élaboration d'un projet ou d'objectifs individualisés



L'évaluation



- ✎ Bilan initial et élaboration d'objectifs individualisés de type SMART
- ✎ Point de situation régulier et adaptation continue des objectifs
- ✎ Bilans mensuels avec les bénéficiaires et les différents partenaires du réseau
- ✎ Rapport écrit sur la base des observations réalisées, en tenant compte des éléments suivants :
 - progression du taux de présence du bénéficiaire
 - développement des savoir-faire et attitudes professionnelles
 - modification, si nécessaire, des objectifs définis et propositions futures (prolongement de la mesure, nouvelle mesure, orientation)
 - mise en perspective de la mesure avec le futur professionnel du bénéficiaire
- ✎ Documents d'évaluation clairs déclinés en fonction du domaine professionnel et du niveau de formation, selon le cadre national des compétences (CNC)



Café-Boutik



Bienvenue au Café-Boutik

Venez nous rendre visite et poussez la porte d'un lieu chaleureux où les produits de notre région sont à l'honneur.

Les Planches Sèches 2a

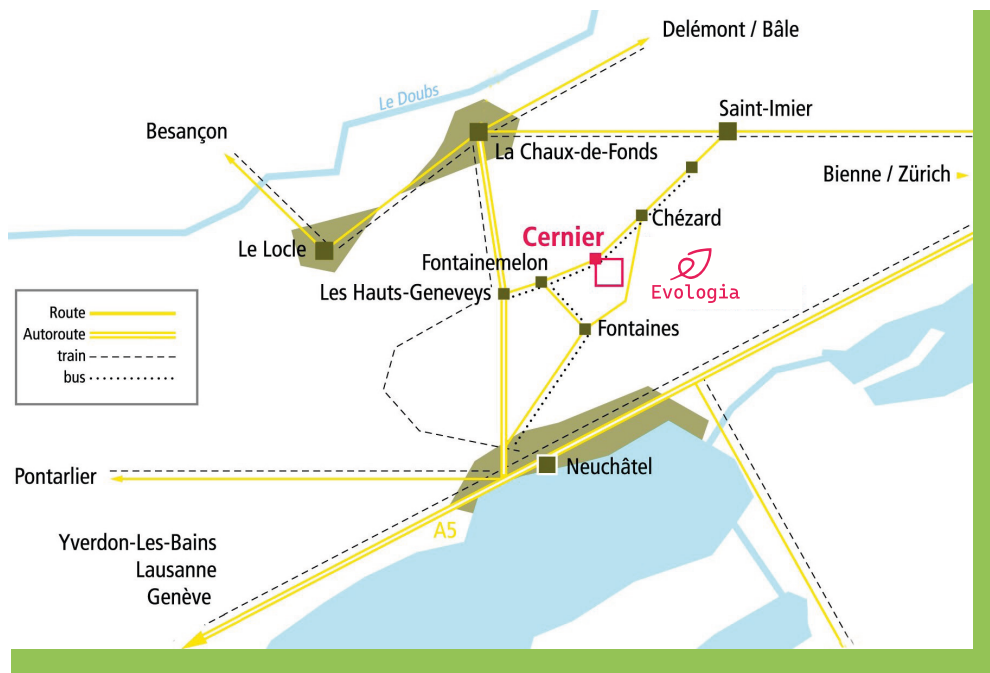
2053 Cernier

032 889 36 15





Evolugia



Jean-Luc Seiler

Directeur du programme d'insertion socio-professionnelle
jean-luc.seiler@ne.ch

Claudio Costantini

Directeur des mesures OAI
claudio.costantini@ne.ch



RÉPUBLIQUE ET CANTON DE NEUCHÂTEL

Département du développement territorial et de l'environnement

Service de l'agriculture

Evolugia

Route de l'Aurore 6

2053 Cernier

T +41 32 889 36 00

www.ne.ch/evolugia