



**Evologia**



**Programme de mesures  
d'insertion socioprofessionnelle**

# Historique

L'École cantonale d'agriculture de Cernier (ECA) a été créée en 1885 sous l'impulsion de douze communes du Val-de-Ruz afin de disposer d'un enseignement agricole centralisé. Le site s'est ensuite développé avec la construction d'un internat en 1922, d'une menuiserie en 1964 et d'un atelier mécanique en 1966.

En 1994, la nécessaire réorganisation de l'ECA a vu la naissance de l'École cantonale des métiers de la terre et de la nature (ECMTN) qui a repris toute la partie formation en y ajoutant les métiers de la nature. Le site de Cernier a vu le jour simultanément, permettant la gestion de l'ensemble des activités du lieu.

En 2006, « Evologia, natures et cultures » est né suite aux différents projets de développement de ce lieu central. Sa mission est plurielle puisqu'elle suit des buts de réinsertion sociale et professionnelle, de promotion de manifestations culturelles, de formations et de sensibilisation à l'agriculture durable, la nature et la biodiversité.

Le pôle Terre et Nature du centre professionnel neuchâtelois accueille aujourd'hui de nombreuses formations certifiées, CFC, AFP, formations continues et brevets de tous les métiers de la terre et de la nature pour le canton de Neuchâtel et l'ensemble de la Romandie.

Rattaché au Service de l'agriculture depuis 2013, Evologia a développé un secteur de réinsertion socioprofessionnelle, offrant ainsi aux personnes placées la possibilité de suivre des programmes et des formations dans les huit secteurs d'activités présents sur le site, de collaborer à sa vie quotidienne et à son entretien.



70 à 80 bénéficiaires sont accueillis au quotidien, soutenus par treize encadrant·e·s professionnel·le·s et spécialisé·e·s.

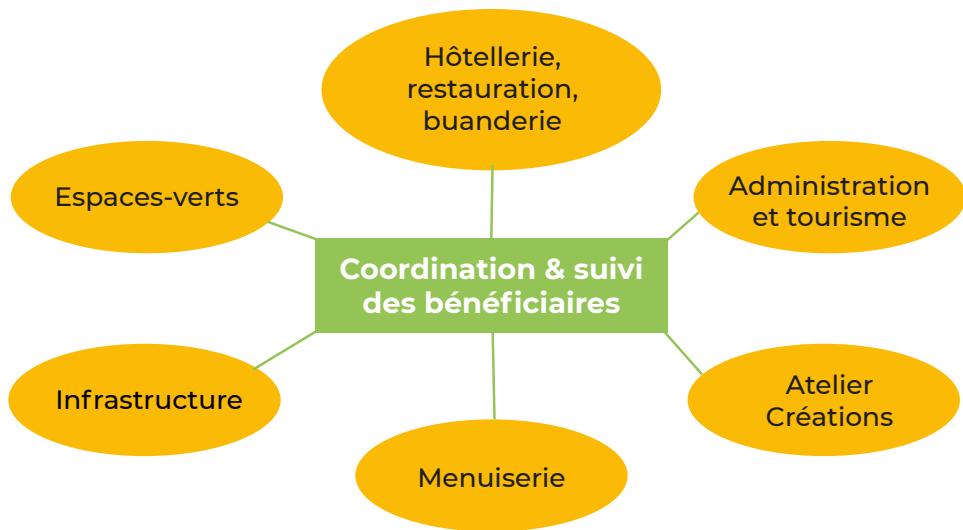
Ces derniers sont placés par des partenaires institutionnels tels que l'assurance-invalidité (AI), le Service de l'action sociale (SASO), et le Service des migrations (SMIG).





- ⌚ 6 domaines professionnels actifs sur le site
- ⌚ 15 encadrant·e·s formateur·trice·s pour accompagner les bénéficiaires de prestations
- ⌚ 80 places d'accueil dans la réinsertion et la formation professionnelle
- ⌚ Un accompagnement individualisé pour renforcer la confiance en soi, développer les savoir-être et savoir-faire professionnels
- ⌚ Une vaste communauté d'idées et de projets qui se côtoient autour de la terre, de la nature et de la culture
- ⌚ Un espace paisible et exceptionnel de 21 hectares pour des projets divers et variés
- ⌚ Un lieu facile d'accès en transports publics et centralisé géographiquement
- ⌚ Un restaurant et une cafétéria

# Nos ateliers



# Nos différents secteurs

## Espaces-verts

- ⌚ Entretien et travaux de maintenance des espaces-verts
- ⌚ Création et entretien de jardins à thèmes
- ⌚ Création d'éléments décoratifs en atelier

## Infrastructure

- ⌚ Entretien et nettoyages des bâtiments du site (école, salle de spectacle, bureaux)
- ⌚ Entretien des infrastructures (balayage, déblaiement de la neige, travaux de maintenance)
- ⌚ Entretien et réparation des machines et véhicules
- ⌚ Travaux de menuiserie (fabrication, entretien, réparation)

## Hôtellerie, restauration, buanderie

- ⌚ Participation à l'élaboration des menus hebdomadaires et confection des repas journaliers
- ⌚ Mise en place en salle pour les banquets, accueil et service
- ⌚ Plonge et self-service, caisse
- ⌚ Buanderie (tri, lavage, repassage, raccommodage)



## Administration

- ⌚ Guichet d'accueil : téléphones, contacts avec les partenaires, informations, conseils, gestion de réservations, ...
- ⌚ Gestion des heures, présences et absences du personnel en intégration
- ⌚ Travaux administratifs simples

## Atelier Créations

- ⌚ Reprendre pied dans une activité et retrouver un rythme au quotidien afin de restaurer une meilleure image de soi par une mesure individualisée et progressive
- ⌚ Poterie, hôtels à insectes, bougies, huiles essentielles, gravure, travaux légers d'entretien du sentier pieds nus

# Et pour vous...

une étroite collaboration avec les référents du suivi des bénéficiaire !



## Nos prestations



- ⌚ La vérification et l'évaluation des ressources et freins à la réinsertion socioprofessionnelle
- ⌚ Le développement et le renforcement des hards kills et softs skills
- ⌚ L'apport et le développement de compétences des bénéficiaires afin d'acquérir le niveau nécessaire au passage du pronostic 1 de la stratégie d'intégration professionnelle
- ⌚ La mise en oeuvre de plusieurs mesures de différentes natures pour offrir aux bénéficiaires une meilleure autonomie dans la réalisation de leur dossier de postulation

# La réinsertion socioprofessionnelle



## Mesure d'entraînement à l'endurance

L'Atelier Créations d'Evologia offre des prestations individualisées et progressives en fonction de chaque situation (minimum 2h/jour, 4 jours par semaine), afin de reprendre pied dans une activité professionnelle, de retrouver un rythme de travail et de renforcer l'estime de soi.

## Mesure d'entraînement progressif

Consolider une présence à la demi-journée 4 jours par semaine, retrouver un rythme de travail, commencer à se projeter dans son avenir professionnel et élaborer un projet de réinsertion.

## Mesure d'occupation

Assurer un rythme de travail régulier d'au moins 6 heures quotidiennes, 4 à 5 jours par semaine pour se préparer à un nouvel emploi.



# La formation professionnelle

## Parcours-découverte

Une semaine d'exploration pour découvrir des métiers parmi les possibilités offertes par Evologia. Parcours personnalisé incluant une observation des compétences de base.

## Stage d'observation ou d'orientation en vue d'une formation (3 mois)

Un tel stage offre la possibilité de vérifier la motivation, l'intérêt, le potentiel et les ressources individuelles pour proposer une orientation adaptée.

## Préparation à la formation (3-12 mois)

Un temps de préparation avec des séquences pratiques et théoriques en lien avec le domaine professionnel choisi pour capitaliser des acquis et renforcer la confiance en soi avant de commencer un cursus de formation.

## Formation pratique certifiée (2 ans maximum)

Alternative au cas où la voie AFP ou CFC n'est pas envisageable, le bénéficiaire a la possibilité de débuter une formation pratique adaptée et orientée en fonction de ses ressources (selon les normes INSOS).





## **Formation AFP ou CFC**

Un apprentissage AFP ou CFC au sein d'un secteur du site pour la 1ère année (appui personnalisé, travail sur les soft skills permettant une immersion progressive dans la réalité économique), puis au sein d'une entreprise partenaire externe tout en bénéficiant d'un accompagnement (coaching) adéquat durant toute la durée de la formation.

## **Mesure d'instruction (évaluation du rendement selon les normes métier)**

Mesure de la capacité de travail d'un-e assuré-e après l'obtention de son titre professionnel en rapport avec les exigences du domaine professionnel concerné (moyenne des évaluations de rendements sur Evologia et chez un partenaire professionnel).

## **Formation de cariste, nacelle, arrimage et élingage**

Quatre à dix jours de formation pour apprendre à utiliser les engins élévateurs type S, R1, R2 et R4, couvrant 90% des machines actuelles.



# L'encadrement

Un suivi individualisé est assuré par des maître·sse·s socioprofessionnel·le·s ainsi que par des formateur·trice·s d'adultes en collaboration étroite avec des professionnel·le·s du travail social et/ou enseignant·e·s de branches professionnelles.

Une attention particulière est portée à la qualité de l'accompagnement ainsi qu'à la collaboration avec les différents partenaires, afin de construire des liens de confiance et prévenir **les situations de rupture**.

## **Encadrement pratique**

- 🔗 Organisation de l'environnement de travail
- 🔗 Observation afin de situer les besoins, d'identifier les ressources et les points d'effort
- 🔗 Suivi individualisé visant l'acquisition de compétences professionnelles et le développement d'un projet d'insertion
- 🔗 Collaboration avec le réseau afin d'adapter au mieux l'encadrement

## **Soutien scolaire**

- 🔗 Renforcement des compétences de base niveau AFP/CFC
- 🔗 Suivi individualisé des personnes en formation, aide aux devoirs et organisation du travail



## Soutien à l'insertion

- 🔗 Recherche d'une place de stage, d'apprentissage ou de travail
- 🔗 Constitution d'un dossier de candidature
- 🔗 Coaching visant le développement de l'autonomie dans les recherches d'emploi ou de places d'apprentissage
- 🔗 Préparation pratique aux entretiens d'embauche

## Accompagnement social individuel

- 🔗 Accompagnement social en fonction des besoins
- 🔗 Soutien dans le renforcement de l'estime et de la confiance en soi
- 🔗 Élaboration d'un projet ou d'objectifs individualisés



# L'évaluation



- ➲ Bilan initial et élaboration d'objectifs individualisés de type SMART
- ➲ Point de situation régulier et adaptation continue des objectifs
- ➲ Bilans mensuels avec les bénéficiaires et les différents partenaires du réseau
- ➲ Rapport écrit à chaque bilan sur la base des observations réalisées, en tenant compte des éléments suivants :
  - Progression du taux de présence du bénéficiaire
  - Développement des savoir-faire et attitudes professionnelles
  - Modification, si nécessaire, des objectifs définis et propositions futures (prolongement de la mesure, nouvelle mesure, orientation)
  - Mise en perspective de la mesure avec le futur professionnel du bénéficiaire
- ➲ Documents d'évaluation clairs déclinés en fonction du domaine professionnel et du niveau de formation, selon le cadre national des compétences (CNC)



# Evologia, ce sera aussi...



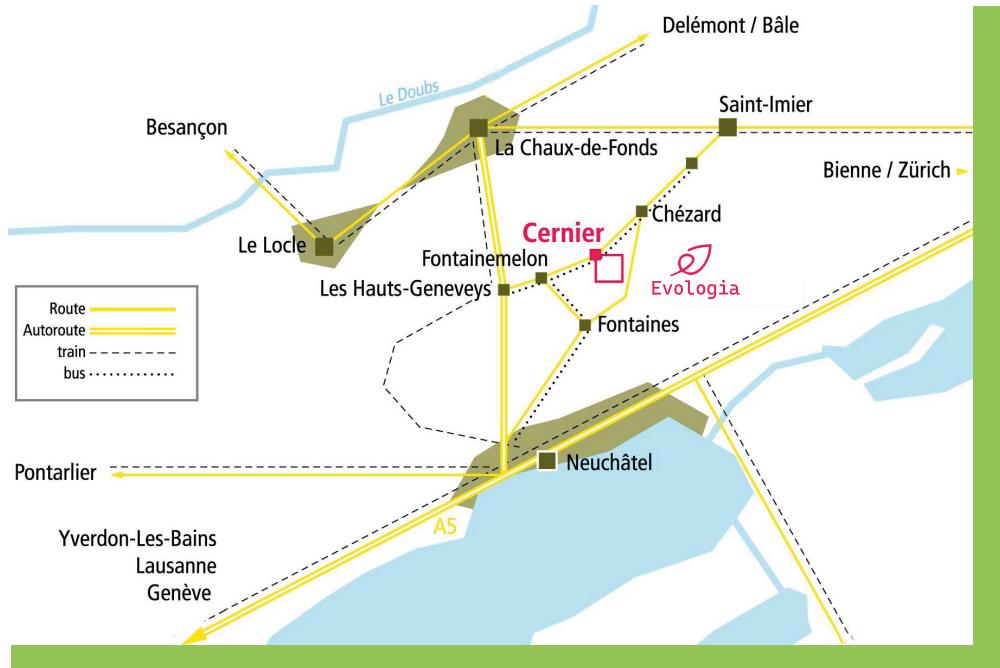
## Projets en cours d'élaboration

- 🔗 Centrale de conditionnement des produits régionaux et vente directe via une plateforme de distribution sur le site
- 🔗 Des partenariats avec d'autres secteurs d'activités sont prévus pour enrichir l'offre professionnelle (vente, conditionnement, livraison)
- 🔗 Partenariat avec d'autres mesures afin d'élargir la palette de compétences ressources et métiers





# Evologia



**Jean-Luc Seiler**  
Directeur du programme d'insertion socio-professionnelle  
[jean-luc.seiler@ne.ch](mailto:jean-luc.seiler@ne.ch)

**Claudio Costantini**  
Directeur des mesures OAI  
[claudio.costantini@ne.ch](mailto:claudio.costantini@ne.ch)



RÉPUBLIQUE ET CANTON DE NEUCHÂTEL

Département du développement territorial et de l'environnement

Service de l'agriculture

Evologia

Route de l'Aurore 6

2053 Cernier

T +41 32 889 36 00

[www.ne.ch/evologia](http://www.ne.ch/evologia)